ATLAS COLLECTION

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025 – 2026

Geçmişin mirasını, geleceğin sorumluluğuyla yaşatıyoruz.



TARİHİ ATLAS OTELİ / İZMİR

www.atlasoteli.com.tr

01

İÇİNDEKİLER

Raporun bölümleri

03 Rapor Hakkında

04 Yönetim ve Politikalar

05–06 Tarihi Atlas Oteli

07–08 Sürdürülebilir Turizm Taahhüdü

09 Liderlerimizin Mesajı

10 Sürdürülebilirlik Ekibi

11 Enerji ve Su Yönetimi

12 Atık Yönetimi

13 Personel ve Çalışma Hayatı

14 Sosyal Çalışmalar

15 Kültürel Miras

16 Yerel Tedarik ve Kahvaltı

17 Göstergeler ve Belgeler

18 Dijital Kaynaklar ve İletişim

RAPOR DÖNEMİ

2025–2026 dönemine ilişkin yönetim, çevresel ve sosyo-ekonomik çalışmalarımız.

02

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz



Tarihi Atlas Oteli, sürdürülebilirlik çalışmalarına 2022 yılı itibarıyla başlamış; bu gelişim sürecini yönetimi, çalışanları, konukları, tedarikçileri ve tüm paydaşlarıyla paylaşmayı hedeflemiştir. Bu rapor, 2025–2026 dönemi için güncel verilerle hazırlanmıştır.

Rapor kapsamında işletmemizin yönetim, çevresel ve sosyo-ekonomik süreçleri gözden geçirilmiş; kaynakların verimli kullanımı, çalışan farkındalığı, yerel iş birlikleri ve kültürel mirasın korunması temel odaklar olarak ele alınmıştır.

Vizyonumuz

İşletmemizi sektörel açıdan bilinir, tanınan ve kaliteli hizmetiyle öne çıkan oteller arasına taşımak.

Misyonumuz

Tüm konuklarımıza aynı mükemmellikte hizmet sunmak, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve memnuniyet odaklı bir kurum olmak.

03

YÖNETİM VE POLİTİKALAR

Kalite, çevre ve insan odaklı yönetim

Sürdürülebilir yönetim sistemimiz; şeffaf karar alma, çalışan katılımı, yasal uyum, çevre ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle yürütülmektedir.

Kalite Politikası

Güvenli, huzurlu ve kaliteli hizmet sunmak; paydaş beklentilerini optimum maliyetle karşılamak.

Çevre Politikası

Enerji ve su tüketimini takip etmek, atıkları ayrıştırmak, doğaya zarar vermeyen uygulamaları güçlendirmek.

Sosyal ve Ekonomik Politika

Kültürel mirası korumak, yerel toplumla entegre olmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.

İnsan Hakları ve Çocuk Koruma

Çalışanlara eşit ve güvenli çalışma ortamı sağlamak; hassas gruplara yönelik sorumlulukları gözetmek.

ATLAS OTELİ OLARAK TAAHHÜT EDERİZ

Sürekli iyileştirme, yasal uyum, çalışan eğitimi, kaynak verimliliği ve kültürel mirasa saygı.

04

TARİHİ ATLAS OTELİ

Kentin hafızasında bir şehir oteli



1956 yılında temelleri atılan Tarihi Atlas Oteli, İzmir'in merkezinde, üç bulvarın kesiştiği konumuyla kentin hafızasında yer alan köklü bir şehir otelidir.

İzmir'in ilk banyolu ve kaloriferli oteli olan ve misafir konforuna öncülük eden Atlas Oteli, 22.03.2000 tarihli karar ile 2. Grup korunması gerekli taşınmaz kültür varlığı olarak tescillenmiştir.

Gösterge	Güncel bilgi
Kuruluş	1958
Toplam oda	50
Oda dağılımı	45 Standart / 4 Aile / 1 Cumhuriyet Süiti

05

İZMİR'İN KALBİNDE

Konum, ulaşım ve hizmet alanları

İzmir'i kalbinde hissetmek ve yaşamak için; yenilenmiş mimari tasarımıyla, keyifli ve ferah odalarımızda konaklama ayrıcalığını yaşayın. Atlas Oteli'nde konaklayarak İzmir'e hiç bu kadar yakın olmadığınızı fark edeceksiniz.

Otelimizin hemen yanı başındaki Gazi Bulvarı tramvay istasyonu, Çankaya metro istasyonu ve otobüs durakları ile İzmir'in her yerine bir adım uzaklıkta olacaksınız.

İzmir'in en eski ve en büyük açık pazarı olan tarihi Kemeraltı'na ve şehrin en güzel gün batımının yaşandığı Kordon sahiline yürüme mesafesinde olması da ayrı bir özelliğidir.

Hizmet / Gösterge	Kapasite / Güncel bilgi
Toplantı salonu	30 kişi
Restoran	40 kişi
Kafe	15 kişi
Doluluk	%70–75
Misafir	Yaklaşık 16.200 / yıl

06

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

SYS 2022–2026 / Güvenli hizmet ve çalışan katılımı

01 Müşteri beklentilerini de göz önünde tutup insan sağlığına ve çevreye en az zarar, en üst düzeyde fayda sağlamak üzere, güvenli ve kaliteli hizmet sunmayı,

02 Çalışanlarımızın katılımı ile faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, yasal mevzuatlar ve tarafımızca uygunluk yükümlülüğü olarak kabul edilen tüm şartlara tam uyum sağlamayı,

03 Acil Durum, Gıda güvenliği, Sürdürülebilir Turizm ve Çevresel Risk Yönetimini tüm süreçlerimizde ilgili risk ve fırsatları belirleyerek sürekli iyileştirmeyi en gelişmiş seviyede sağlamayı,

04 Çalışanlarımızı gıda güvenliği, çevre, sürdürülebilir turizm, hijyen ve sanitasyon konusunda sürekli eğiterek bilinçlendirmeyi,

05 Ürün, hizmet gerçekleştirme sırasında ya da sonucunda ortaya çıkacak tehlikelerden ilgili tüm tarafların sağlığını ve güvenliğini sağlayacak çalışma koşullarını ve tedbirlerini oluşturmayı,

06 Kalite, İşçi Sağlığı, Gıda güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemlerinin uygulanmasının neler kazandıracağı bilincini sağlamayı,

07 Kirliliği kaynağında önleyerek, “0” atık politikamız ile atıkların geri kazanım felsefesinin benimsenmesini sağlamayı,

ATLAS OTELİ OLARAK TAAHHÜT EDERİZ

Faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesini desteklemeyi esas alıyoruz.

07

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

SYS 2022–2026 / Kaynaklar, tedarik ve çevresel sorumluluk

08 Atıkların kaynakta minimize edilmesini ve oluşan atıklarımızın geri dönüşümünü sağlamayı, bertarafı sırasında çevresel etkileri azaltmayı,

09 Güvenli turizm kapsamında tüm misafirlerimizin mutluluk ve konfor beklentilerini karşılamayı,

10 Adil rekabeti gözetecek şekilde yerel kaynaklara ve tedarikçilere öncelik vereceğimize,

11 Tedarikçi ve tüm iş paydaşlarımızı, çevre performansları ve yeşil ekonomi konularında teşvik ederek yaşam döngüsü yaklaşımında etkin olmayı,

12 Turizmin çevre ve kültürel miras üzerindeki negatif etkilerinin minimize edilmesi, turizmin faydalarının (sürdürülebilir gelişme) maksimize edilmesini,

13 Sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, biyoçeşitlilik gibi gelecek kuşakları etkileyecek konularda risk ve fırsatlara önem vermeyi,

14 Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemeyi, mevcut en iyi teknolojilere dayalı etkin çözümler ile hava, su, toprak kirliliğini ve gürültüyü azaltmayı

ATLAS OTELİ OLARAK TAAHHÜT EDERİZ

Faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesini desteklemeyi esas alıyoruz.

08

LİDERLERİMİZİN MESAJI

Şeffaflık ve kararlılıkla geleceğe



Tarihi Atlas Oteli olarak, içinde bulunduğumuz çağın en önemli sorumluluklarından biri olan sürdürülebilirlik konusunda üzerimize düşeni yapmaya kararlıyız.

Amacımız; doğaya ve insana saygılı, sürekli gelişimi esas alan bir iş modelini tüm faaliyetlerimize entegre etmektir. Bu yolculukta konuklarımızı, tedarikçilerimizi, çalışanlarımızı ve tüm iş ortaklarımızı sürecin bir parçası olarak görüyoruz.

2025–2026 döneminde enerji verimliliği, su yönetimi, atık ayrıştırma, çalışan eğitimleri, yerel üreticilerin desteklenmesi ve kültürel mirasın korunması alanlarında çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük.

Daha yaşanabilir bir gelecek için çıktığımız bu dönüşüm yolculuğunda azimle, inançla ve şeffaflıkla ilerlemeye devam edeceğiz.

Muzaffer Tağıl
İşletme Sahibi

Sezgin Tağıl
Genel Müdür

09

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ

Departmanlar arası katılımcı yönetim

Sürdürülebilirlik yönetimi, farklı departmanlardan temsilcilerin katılımıyla yürütülen bütüncül bir ekip yapısına dayanmaktadır.

Ekip üyesi	Görevi	SYS sorumluluğu
Tufan Kavas	Genel Müdür Yardımcısı	Takım Lideri
Ramazan Çiğdem	Finans / Satın Alma	Satın Alma ve Tedarikçi Temsilcisi
Gönül Tıravacı	HK Şefi	Çevre Temsilcisi
Merve Yorulmaz	Resepsiyonist	Çalışan ve Müşteri Temsilcisi
Cevat Demet	Teknik Servis	Enerji Yönetim Temsilcisi

Komitenin görevleri

Hedefleri belirlemek ve uygulamaları izlemek
Çalışan ve misafir geri bildirimlerini değerlendirmek
Eğitim faaliyetlerini planlamak
Enerji, çevre ve satın alma performansını takip etmek
Sürekli iyileştirme kararlarını almak

10

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

Kaynak kullanımını ölçüyor ve izliyoruz



Enerji ve su tüketimleri düzenli olarak takip edilmekte, tüketim verileri üzerinden iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

LED dönüşümünün tamamlanması, enerji verimliliği açısından rapor döneminin güçlü uygulamalarından biridir.

Gösterge	2025–2026 güncel veri
Yıllık elektrik tüketimi	253.530 kWh
Yıllık su tüketimi	1.902 m^3
LED aydınlatma dönüşümü	%100 tamamlandı
Enerji iyileştirme hedefi	%7–10 / yıl

Not: Toplamlar, işletme tarafından 2025–2026 dönemi için paylaşılan konsolide verilerdir.

Her yıl daha iyi performans için iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

11

ATIK YÖNETİMİ

Ayrıştırma, geri kazanım ve kaynak verimliliği

Atık yönetimi kapsamında oluşan geri dönüştürülebilir atıklar ayrıştırılmakta, bitkisel atık yağ ve diğer geri kazanılabilir atıklar ilgili süreçlere yönlendirilmektedir.

≈180 kg

Toplam geri dönüştürülebilir atık

Atık türü	Miktar	Yönetim yaklaşımı
Bitkisel atık yağ	25 kg	İlgili geri kazanım sürecine yönlendirme
Plastik	55 kg	Ayrıştırma ve geri kazanım
Kağıt / Karton	100 kg	Ayrıştırma ve geri kazanım
Evsel atık	Belediye süreci	Konak Belediyesi uygulamaları

KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Temiz ve düzenli hizmet alanlarında kaynak verimliliği yaklaşımı desteklenmektedir.

12

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımız sürdürülebilir başarının merkezindedir

Çalışanlarımızın güvenliği, gelişimi ve memnuniyetini ön planda tutuyor; eşitlik, sürekli eğitim ve güvenli çalışma ilkeleriyle sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Çalışan profili	Güncel bilgi
Toplam çalışan	18
Kadın / Erkek	9 / 9
Eğitim	15–16 saat / yıl
Sertifikalı ilk yardımcı	1
Yerel istihdam	%100

Çalışan uygulamalarımız

Oryantasyon programı uygulanmaktadır. İSG ve sürdürülebilirlik eğitimleri düzenli olarak verilir. Yangın ve acil durum tatbikatları periyodik olarak gerçekleştirilir. Çalışan görüş ve önerileri değerlendirilerek sürekli iyileştirme desteklenir. Etik kurallar ve insan hakları doğrultusunda güvenli çalışma ortamı sağlanır.

Haklar ve yerel istihdam

Fırsat eşitliği, sosyal güvence, yasal izin hakları, güvenli çalışma ortamı, eğitim ve gelişim desteği ile ayrımcılığa sıfır tolerans esastır.

Personellerimizin tamamı yerel iş gücü ve T.C. vatandaşıdır. Yerel istihdamın desteklenmesi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel ilkelerindendir.

13

SOSYAL ÇALIŞMALAR

Toplumsal faydayı birlikte büyütüyoruz



Sosyal çalışmalarımızı her yıl geliştirmeyi ve imkânlarımız doğrultusunda toplumsal faydayı artırmayı hedefliyoruz.

STK destekleri	Toplantı salonunun uygunluk halinde sivil toplum kuruluşlarına ücretsiz tahsisi.
Ege Orman Vakfı	Düğün, cenaze ve kutlamalarda canlı çiçek yerine bağış çelenkleri.
LÖSEV	Lobide bağış kutusu ile destek sağlanması.
Sokak hayvanları	Sokak hayvanlarına yönelik destek faaliyetleri.
Üniversite ve STK iş birlikleri	Bilgi paylaşımı ve ortak sosyal fayda alanları.

Lobi alanımız sosyal farkındalık çalışmalarına ev sahipliği yapmaktadır.

14

KÜLTÜREL MİRAS

Tarihi değerleri misafir deneyiminde yaşatmak

İşletmemiz, içinde yaşadığı bölgenin ve çevrenin kültürel değerlerini otel içinde yaşatmaya önem verir. İzmir'in simgesel değerleri ve tarihi objeler, farklı alanlarda sergilenerek misafir deneyiminin parçası haline getirilir.



Tarihi telefon santrali



Atatürk köşesi



Kitaplık ve arşiv niteliğindeki eserler



Sanat eserleri ve dekoratif öğeler

YEREL KÜLTÜRÜN SOFRAMIZDAKİ YERİ

Karakılçık buğdayından üretilmiş ekmekler kahvaltı sunumunda yerel kültürün bir parçası olarak değerlendirilir.

15

YEREL TEDARİK VE KAHVALTI

Yerel ekonomiye katkı ve sorumlu satın alma



Satın alma süreçlerinde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınır. Mümkün olan durumlarda yerel tedarikçilerle çalışarak hem bölge ekonomisine katkı sağlanır hem de tedarik zincirinin çevresel etkisi azaltılır.

%55

Kahvaltıda yerel ürün oranı

Öne çıkan yerel ürünler

İzmir tulumu ve Bergama tulumu
Karakılçık ekmeği
Ege zeytinyağı
Yerel reçeller
Boyoz ve gevrek
Domates ve mevsim ürünleri

SORUMLU SATIN ALMA

Yerel üretici, kalite, hijyen ve yasal uygunluk önceliğimizdir.

16

GÖSTERGELER VE BELGELER

Tek bakışta güncel performans

Gösterge	Güncel bilgi
Kuruluş	1958
Oda	50
Çalışan	18
Misafir / yıl	≈16.200
Elektrik	253.530 kWh
Su	1.902 m^3
Geri dönüşüm	≈180 kg
Kahvaltıda yerel ürün	%55
LED dönüşümü	%100

Belge ve sertifika yaklaşımı

Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı kriterleri doğrultusunda uygulama

Yasal uygunluk ve belge takibi

Acil durum, İSG ve çevre uygulamalarının kayıt altına alınması

Politika ve süreçlerin düzenli gözden geçirilmesi

TARİHİ ATLAS OTELİ

1958’den bugüne

Geçmişin mirasını, geleceğin sorumluluğuyla yaşatıyoruz.

DİJİTAL KAYNAKLARIMIZ

Sürdürülebilirlik Raporu 2025–2026

Dijital Misafir Rehberi

İsmet Kaptan Mahallesi, Şair Eşref Bulvarı No:1
35210 Konak / İzmir
www.atlasoteli.com.tr

© 2025–2026 Tarihi Atlas Oteli